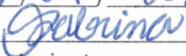




ESTADO DO PARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE PRAINHA  
PODER EXECUTIVO

**PORTARIA Nº 468/2023– PMP/GP**

PREFEITURA MUNICIPAL DE PRAINHA	
Registro nº	473 / 2023
Livro	01
Folhas:	80
Prainha (PA),	12 / 04 / 2023
	
Assinatura	

**“Dispõe sobre a Concessão de Licença Para Tratar de Interesse Particular à Servidor da Prefeitura Municipal de Prainha-Pá.”**

O Vice-Prefeito Municipal de Prainha, estado do Pará, Senhor JOSUÉ PEREIRA DO NASCIMENTO, no uso de suas atribuições legais, que lhe confere o Art. 95, item VII da Lei Orgânica do Município de Prainha, Estado do Pará.

**Considerando:** o que determina o artigo 79, inc. IV e o art. 97 da Lei Municipal nº 024/90, de 10 de julho de 1990 – **Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Prainha – Regime Jurídico Único – RJU.**

**CONSIDERANDO,** a solicitação do servidor respaldado por sua chefia imediata.

**RESOLVE:**

**Art. 1º. – CONCEDER** 09 (nove) meses de **LICENÇA SEM VENCIMENTO PARA TRATAR DE INTERESSE PARTICULAR** no período de **01/04/2023 a 31/12/2023**, à servidora **LEILY MARA DO VALE NUNES**, Serviços Gerais, servidora da Secretaria Municipal de Educação.

**Art. 2º. DETERMINAR** ao Departamento de Recursos Humanos que proceda o registro na ficha de cadastro funcional do servidor e comunique a Chefia Imediata do mesmo.

**Art. 3º.** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publica-se, registra-se e cumpre-se.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE PRAINHA (PA)**, em 12 de abril de 2023.

  
**DAVI XAVIER DE MORAES**  
Prefeito Municipal

Ciente em: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**DECLARAÇÃO DE PUBLICAÇÃO.**

**DECLARO** que o presente **ATO** foi publicado no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Pará, conforme o Artigo 1º da Lei nº 086/2017, de 22 de novembro de 2017, assim como no Portal da transparência, no endereço: [www.prainha.pa.gov.br](http://www.prainha.pa.gov.br)

Prainha (PA), 12 de abril de 2023.

  
Edmundo Amaral Pingarilho  
Secretário de Administração-SEMAP  
Portaria nº 001/2021-GP